

2025 年 7 月 14 日

24 時間気象業務を運営する仲間同士が気兼ねなく支え合える新たな人事制度 育児・介護中のスタッフを支援する「Thanks Cover Reward」を導入 ～急な欠勤をカバーしたスタッフに感謝の手当を支給～

株式会社ウェザーニューズは、スタッフ自身や家族の体調不良等により急遽勤務が困難となった際、そのフォローを引き受けたスタッフに対し「Thanks Cover Reward」として手当を支給する新制度を導入しました。

当社は、全国各地で突発的に発生する気象災害に備えて、24 時間 365 日の運営体制を整えています。このため育児や介護のようなライフイベントのあるスタッフも含め、ライフステージの変化に合わせて誰もが安心して力を発揮できる環境を整えることが必要です。本制度は、スタッフ間の支え合いを通じて感謝の気持ちを届け合いながら、誰もが安心して力を発揮できることを目指したものです。

こうした背景から、当社は急な欠勤時にフォローする側・される側のスタッフの負担感軽減を目的に、仲間への感謝を形にするべく本制度を提案を受け具現化しました。この制度では、子の看護はもちろん、介護、弔事、本人の体調不良などによる急な欠勤をカバーした同僚に対し、感謝と労いの気持ちを込めた報奨を支給します。本制度は、各チームがそれぞれの業務内容やメンバー構成に合わせて、運用ルールを細かく設定できるため、チームに最適な形で活用できる柔軟な仕組みとなっています。この制度の導入により、スタッフ同士が気兼ねなく支え合うことができると考えています。

今後も、当社はスタッフ一人ひとりが能力を最大限に発揮できるような環境づくりに積極的に取り組み、「船乗りの命を守りたい、地球の未来も守りたい」という Dream の実現と社会貢献に尽力してまいります。